

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

19 Ιουνίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **2090**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 32273 (1)

Έγκριση τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων και σύστασης μίας (1) προσωποπαγούς θέσης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σε εφαρμογή δικαστικής απόφασης.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) των άρθρων 1, 6, 94, 95, 97 και 280 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύουν,

β) των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α/2015) «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης-Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις»,

γ) του π.δ/τος 143/2010 (ΦΕΚ 236/Α/27-12-2010) «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου», όπως ισχύει,

δ) της υπ' αριθμ. 14192/15-5-2017 (ΦΕΚ 250/Υ.Ο.Δ.Δ./26-5-2017) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών περί διορισμού του Νικόλαου Θεοδωρίδη ως Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου»,

ε) του άρθρου 10 του ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α/2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων»,

στ) του άρθρου 90 του π.δ/τος 63/2005 (ΦΕΚ 98/Α΄) «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα».

2. Την υπ' αριθμ. 65193/12874/11-11-2013 (ΦΕΚ 2927/Β΄) απόφαση της Γενικής Γραμματέως Αποκεντρωμένης

Διοίκησης Αιγαίου με την οποία εγκρίθηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων.

3. Την υπ’ αριθμ. 64774/5-9-2014 (ΦΕΚ 2521/Β΄) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με την οποία εγκρίθηκε η υπ’ αριθμ. 8/2014 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων που αφορά στην τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων.

4. Την υπ’ αριθμ. 55473/14-8-2015 (ΦΕΚ 1821/Β΄) απόφαση του ασκούντος καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με την οποία εγκρίθηκε η υπ’ αριθμ. 383/2014 (σε ορθή επανάληψη) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων περί τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων.

5. Την υπ’ αριθμ. 185/2014 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Αιγαίου με την οποία γίνεται δεκτή η αγωγή του Εμμανουήλ Καρούση του Νικολάου και αναγνωρίζεται ότι ο ενάγων συνδέεται με τον εναγόμενο από την αρχική πρόσληψη του στις 4-10-2005 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του εκ μέρους του εναγομένου στις 16-8-2011 είναι άκυρη και υποχρεώνει τον εναγόμενο να απασχολεί τον ενάγοντα δυνάμει της ως άνω σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

6. Το από 17-11-2015 πιστοποιητικό του Εφετείου Αιγαίου, από το οποίο προκύπτει ότι κατά της υπ’ αριθμ. 185/2014 τελεσίδικης απόφασης του Δικαστηρίου αυτού που εκδόθηκε μετά από έφεση του εκκαλούντος Εμμανουήλ Καρούση του Νικολάου, κατά του εφεσίβλητου Πρωτοβάθμιου Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την επωνυμία «Δήμος Νάξου και Μικρών Κυκλάδων» και κατά της 10/2013 αποφάσεως του Μονομελούς Πρωτοδικείου Νάξου δεν ασκήθηκε κανένα άλλο ένδικο μέσο πλην της υπ’ αριθμ. καταθ. 10/9-3-2015 αιτήσεως αναιρέσεως, ασκηθείσας από τον Ο.Τ.Α. Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων.

7. Το υπ’ αριθμ. 10720/22-2-2017 έγγραφο περί παροχής πρόσθετων στοιχείων.

8. Το υπ’ αριθμ. 4289/7-4-2017 έγγραφο του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων.

9. Την υπ’ αριθμ. 285/2015 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων με την οποία αποφασίστηκε η παραίτηση της ασκηθείσας από τον Δήμο Νάξου και Μικρών Κυκλάδων από 9-3-2015 και με αριθμό κατάθεσης 10/9-3-2015 αίτηση αναίρεσης κατά της υπ’ αριθμ. 185/2014 απόφασης του Εφετείου Αιγαίου που αφορά τον υπάλληλο του ΚΕΠ Δήμου Νάξου Εμμανουήλ Καρούση.

10. Την υπ’ αριθμ. 37/2016 έκθεση παραίτησης από δικόγραφο αναίρεσης του Εφετείου Αιγαίου από το οποίο προκύπτει ότι στις 8 Ιουνίου 2016 η δικηγόρος του Δήμου ως πληρεξούσια του Δημάρχου δήλωσε παραίτηση από το δικόγραφο της από 9-3-2015 με αριθμό κατάθεσης 10/9-3-2015 αναίρεσης που ασκήθηκε κατά της με αρ. 185/2014 αποφάσεως του Εφετείου Αιγαίου.

11. Την υπ’ αριθμ. 91/2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων με την οποία αποφασίστηκε η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Νάξου και Μικρών με τη σύσταση μιας (1) προσωποπαγούς θέσης ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (ΚΕΠ) Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, κατ’ εφαρμογή της υπ’ αριθμ. 185/2014 τελεσίδικης δικαστικής απόφασης του Μονομελούς Εφετείου Αιγαίου.

12. Την υπ’ αριθμ. 26/2016 θετική γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Προσωπικού Ο.Τ.Α. Ν. Κυκλάδων για την τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων.

13. Την υπ’ αριθμ. 6426/7-4-2017 βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπ’ αριθμ. 91/2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων, η οποία αφορά στην τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων με τη σύσταση μιας (1) προσωποπαγούς θέσης ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (ΚΕΠ) Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατ’ εφαρμογή της υπ’ αριθμ. 185/2014 τελεσίδικης και αμετάκλητης δικαστικής απόφασης του Μονομελούς Εφετείου Αιγαίου.

Η θέση αυτή καταργείται όταν κενωθεί κατ’ οιονδήποτε τρόπο.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων οικονομικού έτους 2017 στον Κ.Α. 10-6021.001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές», ποσό 10.728,00 € και Κ.Α. 10-6052.001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές» ποσό 2.688,44 €.

Το ύψος της συνολικής δαπάνης που προκαλείται για την πληρωμή του προαναφερθέντος προς πρόσληψη/διορισμό προσωπικού ανέρχεται σε 17.888,64 € κατ’ έτος (14.304,00 € «Τακτικές αποδοχές» και 3.584,64 € «Εργοδοτικές εισφορές»).

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών με την επιβάρυνση των ανωτέρω Κ.Α.

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ’ αριθμ. 65193/12874/11-11-2013 (ΦΕΚ 2927/Β΄) απόφαση της Γενικής Γραμματέως Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ’ αριθμ. 64774/5-9-2014 (ΦΕΚ 2521/Β΄) και 55473/14-8-2015 (ΦΕΚ 1821/Β΄) αποφάσεις.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 1 Ιουνίου 2017

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ

Αριθμ. οικ.2018 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης (απογευματινή εργασία), με αμοιβή, δέκα (10) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, για το έτος 2017.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΠΙΕΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοί-

κησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α/07-06-2010).

2. Το π.δ. 133/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 226/Α/27-12-2010).

3. Τη με αριθ.: 81320+77909/01-12-2016 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης: «Έγκριση τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 4302/Β/30-12-2016).

4. Την υπ’ αρ. 9752/2014 απόφαση Πολυμελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης για την επικύρωση των αποτελεσμάτων αρχικών και επαναληπτικών περιφερειακών εκλογών της 18ης Μαΐου 2014 και 25ης Μαΐου 2014 και ανακήρυξης επιτυχόντων εκλογικών συνδυασμών.

5. Τη με αριθ. Γ.Π.ΚΜ./οικ.1827/08-06-2016 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Ορισμός Αντιπεριφερειαρχών και ανάθεση τομέων ευθύνης σε όλους τους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 321/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./21-06-2016).

6. Τη με αριθ. πρωτ: ΓΔΔΥΚΜ 8906/47/12-01-2017 απόφαση Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ: «Τοποθέτηση υπαλλήλων στις οργανικές μονάδες που υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας».

7. Τη με αριθ. πρωτ: ΓΠΚΜ/οικ.106/12-01-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Ορισμός Προϊσταμένων και Αναπληρωτών Προϊσταμένων σε θέση ευθύνης της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας».

8. Τη με αριθμ. οικ. 30168(389)/27-01-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων «ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ», στον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 229/Β/01-02-2017).

9. Τη με αριθμ. οικ.30110(385)/27-01-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στους Αντιπεριφερειάρχες και στον εκτελεστικό Γραμματέα, καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων «ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ», στους Αντιπεριφερειάρχες, στον Εκτελεστικό Γραμματέα, στους Προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων/Αυτοτελών Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων/Αυτοτελών Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 390/Β/10-02-2017).

10. Τη με αριθ. Γ.Π.Κ.Μ./οικ. 642/20-02-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας: «Παράταση θητείας Αντιπεριφερειαρχών και ανάθεση τομέων ευθύνης σε όλους τους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 102/Υ.Ο.Δ.Δ./06-03-2017).

11. Τις αναφερόμενες διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015).

12. Τη με αριθ. πρωτ: 38819/29-05-2015 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Καθιέρωση ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, καθώς κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων ορισμένων υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 1084/Β/09-06-2015).

13. Τη με αριθ. πρωτ: 64547/07-09-2015 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Καθιέρωση ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, καθώς κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων ορισμένων υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 2046/Β/18-09-2015).

14. Το με αριθ. πρωτ.: 4031/04-10-2016 έγγραφο: «Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, σε 24ωρη βάση, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2017».

15. Το με αριθ. πρωτ. οικ. 5405/22-12-2016 έγγραφο: «Εγγραφή πίστωσης στον Προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Πιερίας για υπερωριακή απασχόληση δέκα (10) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, έτους 2017».

16. Τη με αριθ. πρωτ.: 72036(518)/23-02-2017 απόφαση Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Πιερίας δέσμευσης πίστωσης για τη δαπάνη για υπερωριακή απασχόληση (απογευματινή εργασία) δέκα υπαλλήλων της Υπηρεσίας μας λόγω λειτουργίας της σε 24ωρη βάση. (ΑΔΑ: ΩΟ0Υ7ΛΛ-Ζ16).

17. Το με αριθ. πρωτ: ΓΔΔΥΚΜ 166078/377/28-04-2017 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ: «Έγκριση αιτημάτων υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Κ.Μ. για το έτος 2017», αποφασίζουμε:

Την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση, για το έτος 2017, των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΤΕ Επαγγελμάτων Υγείας και Πρόνοιας και ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας και καθιερώνουμε αυτήν με αμοιβή, για την αντιμετώπιση έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών λόγω του διευρυμένου ωραρίου φαρμακοποιών, του ελέγχου της ημερήσιας φροντίδας ηλικιωμένων, της διενέργειας ιδιωτικών υιοθεσιών και ψυχολογικής υποστήριξης θετών γονέων, αναδόχων, παιδιών και εφήβων και λόγω υγειονομικών ελέγχων σε καταστήματα μαζικής εστίασης, λαϊκών αγορών, εμποροπανηγύρεων, εφαρμογής αντικαπνιστικού νόμου, παρακολούθησης προγράμματος καταπολέμησης κουνουπιών, εισαγγελικών εντολών συνοδείας ανηλίκων σε ιδρύματα, παρουσίας σε ανακρίσεις ανηλί-

κων στα αστυνομικά τμήματα, καθώς και των εισροών προσφύγων στα όρια του νομού μας και της επικείμενης προσφυγικής κρίσης.

Εγκρίνουμε την απογευματινή υπερωριακή απασχόληση για δέκα (10) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας με αμοιβή, για το οικονομικό έτος 2017 και για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως 31-12-2017.

Ορίζουμε ότι:

• Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης είναι κατ’ ανώτερο όριο είκοσι (20) απογευματινές ώρες το μήνα.

• Ακολούθως θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, ο κλάδος και το Μ.Κ. στο οποίο βρίσκονται κατά την προσφορά υπερωριακής απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε ένα κάθε μήνα.

Για την υπερωριακή εργασία θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων, στο οποίο θα αναγράφεται η ώρα έναρξης και η ώρα αποχώρησης.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη συνολικού ύψους τριών χιλιάδων ευρώ (3.000,00 €), που θα βαρύνει τον ΚΑΕ 04.721.0511.01-Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία-54006007, του οικονομικού έτους 2017.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κατερίνη, 11 Μαΐου 2017

Η Αντιπεριφερειάρχης

ΣΟΦΙΑ ΜΑΥΡΙΔΟΥ

Αριθμ. οικ.2017 (3)

Καθιέρωση εργασίας, που αφορά στην απασχόληση, με αμοιβή, δέκα (10) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για το έτος 2017.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΠΙΕΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α/07-06-2010).

2. Το π.δ. 133/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 226/Α/27-12-2010).

3. Τη με αριθ.: 81320+77909/01-12-2016 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης: «Έγκριση τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 4302/Β/30-12-2016).

4. Την υπ’ αρ. 9752/2014 απόφαση Πολυμελούς Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης για την επικύρωση των αποτελεσμάτων αρχικών και επαναληπτικών περιφερειακών εκλογών της 18ης Μαΐου 2014 και 25ης Μαΐου 2014 και ανακήρυξης επιτυχόντων εκλογικών συνδυασμών.

5. Τη με αριθ. Γ.Π.ΚΜ./οικ.1827/08-06-2016 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Ορισμός Αντιπεριφερειαρχών και ανάθεση τομέων ευθύνης σε όλους τους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 321/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./21-06-2016).

6. Τη με αριθ. πρωτ: ΓΔΔΥΚΜ 8906/47/12-01-2017 απόφαση Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ: «Τοποθέτηση υπαλλήλων στις οργανικές μονάδες που υπάγονται στη Γενική Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας».

7. Τη με αριθ. πρωτ.: ΓΠΚΜ/οικ.106/12-01-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Ορισμός Προϊσταμένων και Αναπληρωτών Προϊσταμένων σε θέση ευθύνης της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας».

8. Τη με αριθμ. οικ.30168(389)/27-01-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων «ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ», στον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 229/Β/01-02-2017).

9. Τη με αριθμ. οικ.30110(385)/27-01-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων των οργανικών μονάδων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στους Αντιπεριφερειάρχες και στον εκτελεστικό Γραμματέα, καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων «ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ», στους Αντιπεριφερειάρχες, στον Εκτελεστικό Γραμματέα, στους Προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων/Αυτοτελών Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων/Αυτοτελών Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 390/Β/10-02-2017).

10. Τη με αριθ. Γ.Π.ΚΜ./οικ. 642/20-02-2017 απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας: «Παράταση θητείας Αντιπεριφερειαρχών και ανάθεση τομέων ευθύνης σε όλους τους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 102/Υ.Ο.Δ.Δ./06-03-2017).

11. Τις αναφερόμενες διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015).

12. Τη με αριθ. πρωτ.: 38819/29-05-2015 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Καθιέρωση ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, καθώς κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων ορισμένων υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας»(ΦΕΚ 1084/Β/09-06-2015).

13. Τη με αριθ. πρωτ.: 64547/07-09-2015 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης «Καθιέρωση ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση, καθώς κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων ορισμένων υπηρεσιών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 2046/Β/18-09-2015).

14. Το με αριθ. πρωτ.: 4031/04-10-2016 έγγραφο: «Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, σε 24ωρη βάση, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2017».

15. Το με αριθ. πρωτ.: οικ.5404/22-12-2016 έγγραφο: «Εγγραφή πίστωσης στον Προϋπολογισμό της Περιφερειακής Ενότητας Πιερίας για υπερωριακή απασχόληση δέκα (10) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, έτους 2017».

16. Τη με αριθ. πρωτ.: 72039(519)/23-02-2017 απόφαση Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Πιερίας δέσμευσης πίστωσης για τη δαπάνη για υπερωριακή απασχόληση (απασχόληση υπαλλήλων κατά τις νυκτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) δέκα υπαλλήλων της Υπηρεσίας μας λόγω λειτουργίας της σε 24ωρη βάση. (ΑΔΑ: 6Ω487ΛΛ-2ΨΥ).

17. Το με αριθ. πρωτ.: ΓΔΔΥΚΜ 166078/377/28-04-2017 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας ΠΚΜ: «Έγκριση αιτημάτων υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.ΚΜ. για το έτος 2017», αποφασίζουμε:

Την ανάγκη για απασχόληση κατά τις νυκτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2017, των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας, κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΤΕ Επαγγελμάτων Υγείας και Πρόνοιας και ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας και καθιερώνουμε αυτήν με αμοιβή, για την αντιμετώπιση έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών λόγω του διευρυμένου ωραρίου φαρμακοποιών, του ελέγχου της ημερήσιας φροντίδας ηλικιωμένων, της διενέργειας ιδιωτικών υιοθεσιών και ψυχολογικής υποστήριξης θετών γονέων, αναδόχων, παιδιών και εφήβων και λόγω υγειονομικών ελέγχων σε καταστήματα μαζικής εστίασης, λαϊκών αγορών, εμποροπανηγύρεων, εφαρμογής αντικαπνιστικού νόμου, παρακολούθησης προγράμματος καταπολέμησης κουνουπιών, εισαγγελικών εντολών συνοδείας ανηλίκων σε ιδρύματα, παρουσίας σε ανακρίσεις ανηλίκων στα αστυνομικά τμήματα, καθώς και των εισροών προσφύγων στα όρια του νομού μας και της επικείμενης προσφυγικής κρίσης.

Εγκρίνουμε την απασχόληση, σε 24ωρη βάση, των υπαλλήλων της Υπηρεσίας, κατά τις νυκτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, με αμοιβή, για το οικονομικό έτος 2017 και για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας έως 31-12-2017.

Ορίζουμε ότι:

• Ο αριθμός των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας Π.Ε. Πιερίας που θα απασχοληθεί είναι δέκα (10) υπάλληλοι.

• Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης κατά τις νυκτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, είναι κατ’ ανώτερο όριο δεκαέξι (16) ώρες, δηλαδή έως 8 ώρες για νυχτερινά και έως 8 ώρες για αργίες και Σαββατοκύριακα, το μήνα.

• Ακολούθως θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, ο κλάδος και το Μ.Κ. στο οποίο βρίσκονται κατά την προσφορά υπερωριακής απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε ένα κάθε μήνα.

Για την υπερωριακή εργασία θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων, στο οποίο θα αναγράφεται η ώρα έναρξης και η ώρα αποχώρησης.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη συνολικού ύψους χιλίων ευρώ (1.000,00 €), που θα βαρύνει τον ΚΑΕ 04.721.0512.01 - Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες - 54006007, του οικονομικού έτους 2017.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κατερίνη, 11 Μαΐου 2017

Η Αντιπεριφερειάρχης

ΣΟΦΙΑ ΜΑΥΡΙΔΟΥ

Αριθμ. 27377 (4)

Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας σε υπαλλήλους του γραφείου μισθοδοσίας του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Καβάλας, για το έτος 2017.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010, περί των αρμοδιοτήτων του Δημάρχου.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «αποζημίωση για εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου-Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

3. Το αριθ. πρωτ. 24835/23-5-2017 έγγραφο της Διευθύντριας Διοικητικών Υπηρεσιών με θέμα: «Καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του γραφείου μισθοδοσίας του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, για το έτος 2017», στο οποίο αναφέρεται:

Σας γνωρίζουμε ότι στις αρμοδιότητες του Γραφείου Μισθοδοσίας του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών ανήκει η παρακολούθηση των μισθολογικών μεταβολών και η έκδοση των μισθοδοτικών καταστάσεων των τακτικών υπαλλήλων, των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ, η έκδοση των καταστάσεων αντιμισθιών, αποζημιώσεων και εξόδων κίνησης Δημάρχου, Αντιδημάρχων, Δημοτικών Συμβούλων, μελών Τοπικών Συμβουλίων, η έκδοση βεβαιώσεων αποδοχών όλου του προσωπικού και των αιρετών, η απόδοση κρατήσεων στα ασφαλιστικά Ταμεία, η σύνταξη και υποβολή Α.Π.Δ. στο ΙΚΑ.

Στο Δήμο Καβάλας υπηρετούν τριακόσιοι πενήντα πέντε (355) μόνιμοι και με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ εργα-

ζόμενοι, ενώ το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικό, ύστερα από τις προσλήψεις οκτάμηνης διάρκειας κοινωφελούς εργασίας, ανέρχεται σε τριακόσια ενενήντα (390) άτομα. Ο αριθμός δε των ΙΔΟΧ αυξάνεται κάθε φορά με τις προσλήψεις διμήνων (ήδη μέσα στον Ιούνιο θα προσληφθούν τριάντα άτομα) και οκταμήνων μέσω του προγραμματισμού προσλήψεων σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006.

Επισημαίνουμε δε ότι οι ΙΔΟΧ εκτός του αριθμητικού όγκου τους είναι και προσωπικό διαφορετικών ειδικοτήτων, τρόπου πρόσληψης (δίμηνα, οκτάμηνα, αυτεπιστασία, συμβάσεις μίσθωσης έργου, κοινωφελούς εργασίας) και πακέτων ασφάλισης.

Στο γραφείο μισθοδοσίας του Δήμου Καβάλας υπηρετούν μόνο δύο υπάλληλοι, ΤΕ και ΔΕ Διοικητικού, επιφορτισμένοι με τις ανωτέρω αρμοδιότητες, οι οποίοι προκειμένου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις μισθοδοσίας και στις καταληκτικές ημερομηνίες της Α.Π.Δ. αναγκάζονται να κατεβαίνουν στην Υπηρεσία και απογευματινές ώρες. Σημειωτέον δε ότι ο ΔΕ εξ αυτών είναι επιφορτισμένος αποκλειστικά και με τη μισθοδοσία του Ν.Δ.Δ.Δ. «Δημοτικό Ωδείο Καβάλας», λόγω έλλειψης προσωπικού.

Για τους παραπάνω λόγους παρακαλούμε να εγκρίνετε στο προσωπικό του γραφείου μισθοδοσίας απογευματινή υπερωριακή εργασία για το έτος 2017.

4. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων κατά κλάδο-ειδικότητα και σχέση εργασίας που απασχολούνται στο:

Γραφείο Μισθοδοσίας του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ
1	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1
2	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	1

5. Την με αριθμ. πρωτ. 27177/2017 βεβαίωση του Τμήματος Λογιστηρίου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, από την οποία προκύπτει ότι στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2017 του Δήμου Καβάλας, υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις στον παρακάτω κωδικό:

Κ.Α. 10.6012.0001 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», ποσό 4.606,50 €, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε, για το χρονικό διάστημα του έτους 2017 απογευματινή υπερωριακή εργασία στο προαναφερόμενο στην παρ. 4 της παρούσας μόνιμο προσωπικό του Δήμου Καβάλας, για την κάλυψη αναγκών λειτουργίας του γραφείου Μισθοδοσίας του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, όπως ισχύουν, δηλαδή ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

Απογευματινή υπερωριακή εργασία

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Καβάλα 24 Μαΐου 2017

Η Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΑ ΤΣΑΝΑΚΑ

Αριθμ. 18299 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας (απογευματινή, νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) πέραν της υποχρεωτικής στο προσωπικό του Δήμου Κορυδαλλού, για το Β’ εξάμηνο 2017.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την με αριθμ. πρωτ. 7100/03-03-2017 απόφαση Δημάρχου, περί «Ορισμού Αντιδημάρχων για τα έτη 2017 - 2019 και μεταβίβαση αρμοδιοτήτων».

2. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», (ΦΕΚ Α’ 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ Α’ 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετουμένων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

4. Την αριθμ. 16/2013 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κορυδαλλού, περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας ορισμένων υπηρεσιών του Δήμου, η οποία επικυρώθηκε με την αριθμ. 9756/8433/26.02.2013 όμοια του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Β’, 621.

5. Την αριθμ. 224/2014 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Κορυδαλλού, όπως συμπληρώθηκε με την αριθμ. 47/2015 όμοια απόφαση, σχετικά με την καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας στο Τμήμα Περιβάλλοντος της Διεύθυνσης Πολεοδομίας, η οποία εγκρίθηκε με την αριθμ. 27384/14894/06.05.2015 απόφαση Αποκεντρωμένης Διοίκησης και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β’ 950.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού, οικ. έτους 2017.

7. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 1013/Β/2013).

8. Το γεγονός ότι, λαμβάνοντας υπόψη τη δημόσια υγεία και την ασφάλεια των κατοίκων του Δήμου Κορυδαλλού, για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου μας απαιτείται πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή απασχόληση, καθώς και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες, του ήδη υπάρχοντος προσωπικού, επειδή, λόγω συνταξιοδοτήσεων, παραιτήσεων κ.λπ. μεγάλου αριθμού τακτικών υπαλλήλων, οι εναπομείναντες υπάλληλοι δεν επαρκούν για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία των υπηρεσιών, αποφασίζουμε:

Διαπιστώνουμε τη συνδρομή εποχιακών, έκτακτων και επειγουσών αναγκών που επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση του τακτικού προσωπικού του Δήμου μας και εγκρίνουμε την καθιέρωση της υπερωριακής απα-

σχόλησης (απογευματινή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) πέραν της υποχρεωτικής, κατά το χρονικό διάστημα Β’ εξαμήνου 2017, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, αναλυτικά ως εξής:

1. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΕΧΡΙ 22:00)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΑΠΟ 22:00 ΕΩΣ 06:00)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ (ΑΠΟ 06:00 ΕΩΣ 22:00)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ (ΑΠΟ 22:00 ΕΩΣ 06:00)
Δ/ΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ-ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ	38 υπάλληλοι	38 υπάλληλοι	38 υπάλληλοι	6 υπάλληλοι
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	6 υπάλληλοι	1 υπάλληλος	1 υπάλληλος	
Δ/ΝΣΗ ΠΑΡΚΩΝ ΚΑΙ ΚΗΠΟΤΕΧΝΙΑΣ	4 υπάλληλοι		2 υπάλληλοι	
Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ-ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝ.	6 υπάλληλοι	6 υπάλληλοι	6 υπάλληλοι	
Δ/ΝΣΕΙΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ, ΚΕΠ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	1 υπάλληλος			

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων, προκαλείται δαπάνη ύψους 66.500,00€ σε βάρος του εγκεκριμένου προϋπολογισμού, οικ. έτους 2017 που θα βαρύνει τους Κ.Α.:

10.6012.0001, 10.6051.0002, 10.6051.0012, 10.6051.0016, 15.6012.0001, 15.6051.0002, 15.6051.0012, 15.6051.0017, 20.6012.0001, 20.6051.0001, 20.6051.0002, 20.6051.0012, 20.6051.0014, 30.6012.0001, 30.6051.0002, 30.6051.0004, 30.6051.0005, 30.6051.0012, 30.6051.0014, 35.6012.0001, 35.6051.0002, 35.6051.0012, 35.6051.0013, 50.6012.0001, 50.6051.0002, 50.6051.0012, 50.6051.0013.

2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΕΧΡΙ 22:00)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΑΠΟ 22:00 ΕΩΣ 06:00)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ (ΑΠΟ 06:00 ΕΩΣ 22:00)	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ (ΑΠΟ 22:00 ΕΩΣ 06:00)
Δ/ΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ-ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ	25 υπάλληλοι	25 υπάλληλοι	25 υπάλληλοι	6 υπάλληλοι
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	15 υπάλληλοι	5 υπάλληλοι	5 υπάλληλοι	
Δ/ΝΣΗ ΠΑΡΚΩΝ ΚΑΙ ΚΗΠΟΤΕΧΝΙΑΣ	2 υπάλληλοι		2 υπάλληλοι	
Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ	4 υπάλληλοι		4 υπάλληλοι	
Δ/ΝΣΕΙΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ, ΚΕΠ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3 υπάλληλοι			

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων, προκαλείται δαπάνη ύψους 49.650,00€ σε βάρος του εγκεκριμένου προϋπολογισμού, οικ. έτους 2017, που θα βαρύνει τους Κ.Α.:

10.6022.0001, 10.6052.0001, 15.6022.0001, 15.6052.0001, 20.6022.0001, 20.6052.0001, 30.6022.0001, 30.6052.0001, 35.6022.0001, 35.6052.0001.

Τα όρια των ωρών απασχόλησης ανά υπάλληλο ορίζονται ως εξής:

Για το προσωπικό όλων των Δ/νσεων πλην της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης:

α. Υπερωριακή απογευματινή εργασία, έως 120 ώρες το εξάμηνο.

β. Νυχτερινή εργασία, έως 96 ώρες το εξάμηνο.

γ. Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, έως 96 ώρες το εξάμηνο.

Για το προσωπικό της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης:

α. Υπερωριακή απογευματινή εργασία, έως 120 ώρες το εξάμηνο.

β. Νυχτερινή εργασία, έως 180 ώρες το εξάμηνο.

γ. Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, έως 180 ώρες το εξάμηνο.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της κάθε οργανικής μονάδας και σύμφωνα με τις σχετικές πιστώσεις που αναγράφονται στον προϋπολογισμό του Δήμου, για κάθε κατηγορία προσωπικού και υπηρεσία.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δε θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κορυδαλλός, 2 Ιουνίου 2017

Η Αντιδήμαρχος

ΙΩΑΝΝΑ ΚΑΛΟΜΠΡΑΤΣΟΥ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(6)

Στο ΦΕΚ 1691 τ.Β/16-05-2017, στο οποίο δημοσιεύθηκε η με αριθμ. 55294/25-04-2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, που αφορά στη σύσταση τριών (03) προσωποπαγών θέσεων υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δήμο Πάργας Νομού Πρέβεζας διορθώνεται

το εσφαλμένο: «...στις οποίες θα καταταγούν οι Πάνου Ευάγγελος του Γεωργίου...»

στο ορθό: «...στις οποίες θα καταταγούν οι Πάνος Ευάγγελος του Γεωργίου...».

(Από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας)

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: **webmaster.et@et.gr**

02020901906170008